Inspectierapport

Buitengewoon van Kidsintown dagopvang (KDV)

Laan van Providentia 7

6029 TA Sterksel

Registratienummer 263070712

Toezichthouder:	GGD Brabant-Zuidoost
In opdracht van gemeente:	Heeze-Leende
Datum inspectie:	13-10-2026
Type onderzoek:	Nader onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	26-10-2026

Inhoudsopgave

Het onderzoek 3

Onderzoeksopzet 3
Beschouwing 3
Advies aan College van B&W 5

Observaties en bevindingen 6

Pedagogisch klimaat 6
Personeel en groepen 8
Veiligheid en gezondheid 9

Overzicht getoetste inspectie-items 11

Pedagogisch klimaat 11
Personeel en groepen 11
Veiligheid en gezondheid 11

Gegevens voorziening 13

Opvanggegevens 13
Gegevens houder 13

Gegevens toezicht 13

Gegevens toezichthouder (GGD) 13
Gegevens opdrachtgever (gemeente) 13
Planning 14

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 5 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd nader onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:
- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en houder.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

Beschouwing

Conclusie en bevindingen

Bij de volgende hoofdstukken is aan de beoordeelde kwaliteitseisen voldaan:
- pedagogisch klimaat;
- personeel en groepen;
- veiligheid en gezondheid.

Algemene kenmerken

Buitengewoon bij Kidsintown is gevestigd in Huize Providentia in Sterksel, een voormalig klooster. In het pand bevinden zich diverse andere voorzieningen; zoals kantoren, gezondheidscentrum, vergaderzalen, dagbesteding.
Er wordt opvang geboden aan één stamgroep met maximaal 16 kindplaatsen voor kinderen van 0–4 jaar. Op de locatie wordt ook buitenschoolse opvang geboden.

Onderzoeksgeschiedenis
Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

Soort onderzoek en datum	Bevindingen
Jaarlijks onderzoek 16 januari 2020	Er heeft herstelaanbod plaatsgevonden met betrekking tot het domein Personeel en groepen - **daadwerkelijke ureninzet pedagogisch coach** en **koppeling personen register kinderopvang pedagogisch coach**
Jaarlijks onderzoek 13 januari 2021	Er heeft herstelaanbod plaatsgevonden met betrekking tot het domein Personeel en groepen - **inzichtelijkheid ureninzet pedagogisch beleidsmedewerker/coach** en het domein veiligheid en gezondheid - **plan van aanpak**
Jaarlijks onderzoek 24 januari 2022	Tijdens de inspectie zijn de domeinen Pedagogisch klimaat en Personeel en groepen, beoordeeld. Er heeft herstelaanbod plaatsgevonden met betrekking tot het domein Personeel en groepen - **eisen aan de inzet van stagiaires.** Na het herstelaanbod werd voldaan.
Jaarlijks onderzoek 19 januari 2023	Tijdens de inspectie zijn de domeinen Pedagogisch klimaat, Personeel en groepen, Veiligheid en gezondheid (EHBO) en Ouderrecht, beoordeeld. Er heeft herstelaanbod plaatsgevonden met betrekking tot het domein Pedagogisch klimaat - **beschrijvingen beleid.** Na het herstelaanbod werd voldaan.
Jaarlijks onderzoek 07 februari 2024	Tijdens het jaarlijkse inspectieonderzoek is geconstateerd dat de houder voldoet aan de getoetste voorwaarden binnen de Wet kinderopvang.
Jaarlijks onderzoek 04 augustus 2025	Tijdens het jaarlijkse inspectieonderzoek is geconstateerd dat aan één van de kwaliteitseisen is niet voldaan. Het gaat om personeel en groepen - **aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**
Nader onderzoek 05 januari 2026	Tijdens het nader onderzoek is aan de beoordeelde kwaliteitseis voldaan: personeel en groepen **- beroepskracht-kindratio**
Jaarlijks onderzoek 19 februari 2026	Aan een aantal kwaliteitseisen is niet voldaan. De toezichthouder heeft hiervoor een herstelaanbod gedaan. Het gaat om: pedagogisch klimaat: **pedagogisch beleid - beschrijvingen beleid** en veiligheid en gezondheid: **beschrijving achterwacht.** De houder heeft gebruik gemaakt van het herstelaanbod, maar heeft de overtreding(en) niet hersteld. Aan een aantal kwaliteitseisen is niet voldaan waarvoor geen herstelaanbod is geboden: personeel en groepen: **verklaring omtrent het gedrag en personenregister, aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs (recidive), achterwacht** en veiligheid en gezondheid: **handelen conform beleid, beschrijvingen veiligheids- en gezondheidsbeleid, plan van aanpak (recidive)**
Nader onderzoek 03 juni 2026	Tijdens het nader onderzoek zijn de kwaliteitseisen waaraan tijdens het jaarlijks onderzoek van 19-02-2026 niet werd voldaan, opnieuw getoetst. Er is geconstateerd dat niet is voldaan aan alle beoordeelde kwaliteitseisen. Het gaat om: pedagogisch klimaat: **beschrijvingen pedagogisch beleid** en personeel en groepen: **aanwezigheid extra volwassene** en veiligheid en gezondheid: **beschrijvingen veiligheids- en gezondheidsbeleid, plan van aanpak.** De gemeente Heeze heeft hiervoor een voornemen tot handhaving verzonden. Aan de kwaliteitseis personeel en groepen: **verklaring omtrent het**

	gedrag en personenregister is wel voldaan tijdens dit nader onderzoek.

Aanleiding nader onderzoek
Op 13 oktober 2026 is een nader onderzoek uitgevoerd bij Buitengewoon van Kidsintown dagopvang (KDV). In dit nader onderzoek zijn de voorwaarden waaraan tijdens het nader onderzoek van 3 juni 2026 niet werd voldaan opnieuw beoordeeld.

Advies aan College van B&W
Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordelen de toezichthouders het volgende onderwerp:

- pedagogisch beleid

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouders.

Pedagogisch beleid

Er is geconstateerd dat de houder binnen het item 'pedagogisch beleid' voldoet aan de 3 getoetste voorwaarden.

De houder hanteert een beleidsplan waarin zowel het binnen de organisatie geldende beleid als de werkwijze op de locatie verwoord is.

De houder zorgt ervoor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en gestimuleerd en daarbij naar een doorlopende ontwikkellijn met het basisonderwijs en de buitenschoolse opvang wordt gestreefd, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op de wijze waarop: - met toestemming van de ouders kennis over de ontwikkeling van het kind wordt overgedragen aan de school bij de overgang van het kind naar het basisonderwijs en aan de buitenschoolse opvang bij de overgang van het kind naar de buitenschoolse opvang; - bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning.

In het pedagogisch beleidsplan beschrijft de houder dat pedagogisch medewerkers kinderen dagelijks observeren en dat vanaf driejarige leeftijd gebruik wordt gemaakt van het PeuterPlusPlan. De observaties worden gebruikt om kinderen gericht te volgen, te ondersteunen en uit te dagen. Daarnaast zijn de vier ontwikkelingsdomeinen beschreven. Ook is beschreven hoe, met toestemming van ouders, informatie over de ontwikkeling van het kind wordt overgedragen aan de basisschool en de buitenschoolse opvang. Tevens staat beschreven hoe bijzonderheden in de ontwikkeling worden gesignaleerd en dat ouders indien nodig worden doorverwezen naar passende instanties zoals het Centrum voor Jeugd en Gezin of de huisarts.

Aandachtspunt is dat het pedagogisch beleidsplan niet concreet beschrijft op welke wijze de ontwikkeling van kinderen jonger dan drie jaar wordt gevolgd en gestimuleerd voordat het PeuterPlusPlan wordt ingezet. Met de houder is besproken deze werkwijze alsnog expliciet in het pedagogisch beleidsplan op te nemen.

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind.

Het pedagogisch beleidsplan beschrijft de wijze waarop het mentorschap is vormgegeven. Hierin staat opgenomen dat ieder kind een mentor heeft, dat de mentor de ontwikkeling van het kind volgt en eerste aanspreekpunt is voor ouders. Ook is beschreven dat tijdens de intake aan ouders en kind bekend wordt gemaakt wie de mentor van het kind is en dat jaarlijks op een vast moment een 10-minutengesprek met ouders gevoerd wordt over het welbevinden van het kind.

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe stamgroep waarin zij zullen worden opgevangen.

In het pedagogisch werkplan staat beschreven hoe het wenproces verloopt bij plaatsing en bij de overgang naar een andere stamgroep of de buitenschoolse opvang. Daarbij wordt onder meer beschreven dat kinderen kennismaken met de nieuwe omgeving, de pedagogisch medewerkers en de andere kinderen en dat de mentor het wenproces begeleidt.

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder (onaangekondigde inspectie 13-10-2026)
- Gesprek beroepskracht(en) (onaangekondigde inspectie 13-10-2026)
- Observatie (onaangekondigde inspectie 13-10-2026)
- Pedagogisch werkplan (Dagopvang Buitengewoon versie september 2026)
- d.d. 26-10-2026; telefonisch overleg houder

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordelen de toezichthouders het volgende onderwerp:

- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouders.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Er is geconstateerd dat de houder binnen het item 'aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs' voldoet aan de getoetste voorwaarde.

Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 7, lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

In het pedagogisch beleidsplan beschrijft de houder dat tijdens pauzes en aan het begin en einde van de dag kan worden afgeweken van de beroepskracht-kindratio. Indien deze afwijking ertoe leidt dat slechts één pedagogisch medewerker aanwezig is, is ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig. Hiervoor wordt gebruikgemaakt van stagiaires en de vervroegde inzet van een BSO-medewerker. Indien dit niet mogelijk is, pauzeren de pedagogisch medewerkers in het kindercentrum. Hiermee beschrijft de houder voldoende concreet hoe ondersteuning van de beroepskracht is georganiseerd wanneer gedurende de afwijkingsregeling één beroepskracht aanwezig is.

Tijdens de inspectie constateert de toezichthouder dat deze werkwijze overeenkomt met de praktijk. Pedagogisch medewerkers verklaren dat tijdens afwijking van de beroepskracht-kindratio altijd een andere volwassene in het kindercentrum aanwezig is en dat de pauzes op deze wijze worden georganiseerd.

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder (onaangekondigde inspectie 13-10-2026)
- Gesprek beroepskracht(en) (onaangekondigde inspectie 13-10-2026)
- Observatie (onaangekondigde inspectie 13-10-2026)
- Pedagogisch werkplan (Dagopvang Buitengewoon versie september 2026)
- d.d. 26-10-2026; telefonisch overleg houder

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordelen de toezichthouders het volgende onderwerp:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouders.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Er is geconstateerd dat de houder binnen het item 'veiligheids- en gezondheidsbeleid' voldoet aan de 3 getoetste voorwaarden.

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op: - de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen; - de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen; - het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid beschrijft de houder de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen. Onder meer de risico's op weglopen, wurging en verstikking, vallen uit bed of box, wiegendood, vergiftiging, beknelling, verbranding, letsel door spelen en blootstelling aan de zon zijn beschreven. Daarnaast zijn maatregelen opgenomen om deze risico's te beperken.

Ook de voornaamste gezondheidsrisico's zijn beschreven. De houder gaat onder meer in op onhygiënische situaties door zieke kinderen en besmettingsgevaar en beschrijft de maatregelen die worden genomen om gezondheidsrisico's te beperken.
Verder beschrijft de houder het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, stagiaires, ouders en kinderen. Hierbij wordt ingegaan op het vierogenprincipe, de meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld, seksueel misbruik en seksueel grensoverschrijdend gedrag tussen kinderen onderling.

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelswijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder beschrijft per benoemd risico welke preventieve maatregelen worden genomen om het risico te beperken. Daarnaast is per risico beschreven welke handelswijze wordt gevolgd wanneer het risico zich voordoet. Zo wordt onder andere verwezen naar protocollen, EHBO-handelingen en de te nemen vervolgstappen bij calamiteiten.
Ten aanzien van grensoverschrijdend gedrag beschrijft de houder dat wordt gewerkt volgens het vierogenprincipe. Daarbij staat beschreven dat een volwassene altijd gezien en/of gehoord kan worden door een andere volwassene. De houder beschrijft onder meer dat medewerkers elkaar informeren wanneer zij een ruimte verlaten, dat gebruik wordt gemaakt van een babyfoon wanneer kinderen slapen, dat tijdens breng- en haalmomenten ouders aanwezig zijn, dat andere medewerkers in het gebouw aanwezig zijn en dat indien mogelijk een stagiaire wordt ingezet wanneer slechts één pedagogisch medewerker aanwezig is.

Hiermee beschrijft de houder voldoende concreet hoe wordt georganiseerd dat beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding en stagiaires hun werkzaamheden uitsluitend kunnen verrichten terwijl zij gezien of gehoord kunnen worden door een andere volwassene.
Het beleid bevat daarnaast een planmatige werkwijze waarbij veiligheids- en gezondheidsrisico's periodiek worden besproken, geregistreerd en waar nodig leiden tot een actieplan. Hiervoor wordt gebruikgemaakt van het formulier 'Bespreken en oplossen Veiligheids- en Gezondheidsrisico's'.

Tijdens het telefonisch overleg heeft de houder aangegeven de genomen maatregelen ten aanzien van het risico op verbranding door verwarming op te nemen in het actieplan zodra de verwarmingen in gebruik worden genomen. Tijdens het locatiebezoek hebben de toezichthouders waargenomen dat de verwarmingen uit stonden en dat ter beperking van het risico op verbranding foambanden waren aangebracht rondom de voor kinderen toegankelijke verwarmingsbuizen.

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

Ten tijde van het nader onderzoek staat de achterwachtregeling beschreven in het beleid:
1. Wanneer conform de beroepskracht-kindratio één pedagogisch medewerker aanwezig is, is een vaste achterwacht telefonisch bereikbaar en kan deze binnen vijftien minuten op de locatie aanwezig zijn. De naam en het telefoonnummer van de achterwacht zijn bekend bij alle pedagogisch medewerkers.
2. Indien vanwege toepassing van de drie-uursregeling tijdelijk slechts één pedagogisch medewerker op de groep aanwezig is, is een tweede volwassene aanwezig op de locatie. Deze persoon verblijft in een andere ruimte en kan de locatie niet verlaten. Tijdens pauzes wordt hiervoor gebruikgemaakt van een stagiair of een BSO-medewerker. Indien geen stagiair aanwezig is, wordt de BSO-medewerker eerder ingezet. Wanneer in schoolvakanties geen BSO-medewerker beschikbaar is en op woensdagen, houden pedagogisch medewerkers pauze binnen het kindcentrum. Hierdoor is gedurende de afwijking van de beroepskracht-kindratio altijd een tweede volwassene aanwezig.

Tijdens de inspectie constateren de toezichthouders, op basis van de interviews met de beroepskrachten, dat deze werkwijze overeenkomt met de praktijk.

Tijdens het telefonisch overleg met de houder zijn enkele aandachtspunten met betrekking tot het beleid rondom groepsrisico's besproken. De houder heeft aangegeven deze punten mee te nemen in de verdere uitwerking van het beleid.

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder (onaangekondigde inspectie 13-10-2026)
- Gesprek beroepskracht(en) (onaangekondigde inspectie 13-10-2026)
- Observatie (onaangekondigde inspectie 13-10-2026)
- Beleid veiligheid en gezondheid (Veiligheid en Gezondheid Locatie Werkplan Buitengewoon van Kidsintown Locatie : Laan van Providentia)
- Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid (Buitengewoon van Kidsintown; gedownload 14-10-2026)
- Plan van aanpak (Grotere veiligheidsrisico's en veiligheidsrisico's)
- d.d. 26-10-2026; telefonisch overleg houder

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en gestimuleerd en daarbij naar een doorlopende ontwikkellijn met het basisonderwijs en de buitenschoolse opvang wordt gestreefd, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op de wijze waarop:
- met toestemming van de ouders kennis over de ontwikkeling van het kind wordt overgedragen aan de school bij de overgang van het kind naar het basisonderwijs en aan de buitenschoolse opvang bij de overgang van het kind naar de buitenschoolse opvang;
- bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe stamgroep waarin zij zullen worden opgevangen.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 7, lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelswijze indien deze risico's zich verwezenlijken.
De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder f en 7 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Buitengewoon van Kidsintown dagopvang
Website	: https://www.kidsintown.nl/buitengewoon-van-kidsintown/onze-locatie/kdv-buitengewoon
Vestigingsnummer KvK	: 000032980973
Aantal kindplaatsen	: 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Buitengewoon van Kidsintown B.V.
Adres houder	: Lepelaar 2
Postcode en plaats	: 5667 PK Geldrop
KvK nummer	: 64127141
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Brabant-Zuidoost
Adres	: Postbus 8684
Postcode en plaats	: 5605 KR EINDHOVEN
Telefoonnummer	: 088 0031 377
Onderzoek uitgevoerd door	: M.T.E. Brands K. Mennen

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Heeze-Leende
Adres	: Postbus 10000
Postcode en plaats	: 5590 GA HEEZE

Planning

Datum inspectie	: 13-10-2026
Opstellen concept inspectierapport	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 26-10-2026
Verzenden inspectierapport naar houder	: 27-10-2026
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 27-10-2026
Openbaar maken inspectierapport	: 09-11-2026